

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «СШТЭИС»

Ю. Ю. Почечунин



2020 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ТРЕНЕРА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

муниципального бюджетного учреждения  
города Новосибирска «Спортивная школа технического, экстремального,  
интеллектуального спорта»

Новосибирск 2020

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок работы в МБУ «СШ ТЭИС» по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов тренера при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия тренеров с другими участниками отношений, профилактики конфликта интересов тренерского состава, при котором у тренерского состава, при осуществлении им профессиональной деятельности, возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение тренером профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами спортсмена, родителей (законных представителей) несовершеннолетних спортсменов.

## 2. Понятие конфликта интересов

2.1. Конфликт интересов тренерского состава – это ситуация, при которой у тренерского состава при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение тренером профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами спортсмена, родителей (законных представителей) несовершеннолетних спортсменов.

2.2. В спортивной школе необходимо выделить:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов тренерского состава;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов тренерского состава.

К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов тренерского состава, относится следующее:

- использование с личной заинтересованностью возможностей спортсменов, родителей (законных представителей) спортсменов и иных участников отношений;
- получение тренером подарков и иных услуг от спортсменов, родителей (законных представителей) спортсменов;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников в учреждении.

2.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов тренерского состава, относится следующее:

- участие тренерского состава в наборе (приеме) спортсменов;
- участие тренерского состава в установлении, определении форм и способов поощрений спортсменов;
- безвыгодные предложения тренеру и другим участникам отношений от родителей (законных представителей) спортсменов;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) спортсменов;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов тренерского состава и других участников отношений.

## 3. Предотвращение конфликта интересов

3.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов тренерского состава в МБУ «СШ ТЭИС» реализуются следующие мероприятия:

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы тренеры и иные участники отношений;
- обеспечивается информационная открытость учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется четкая регламентация деятельности тренеров внутренними локальными нормативными актами МБУ «СШ ТЭИС»;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством спортивной подготовки;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных спортивных достижениях спортсменов;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов участников отношений.

3.2. Тренер должен избегать ситуаций, при которых у него возникает конфликт интересов.

3.3. В случае возникновения конфликта интересов тренер должен проинформировать об этом своего непосредственного руководителя, либо директора учреждения.

3.4. Тренер, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться с письменным заявлением в Комиссию по урегулированию споров между участниками отношений, в обязанности которой входит прием обращений по вопросам работников, спортсменов и законных представителей несовершеннолетних спортсменов об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.5. Комиссия по урегулированию споров между участниками отношений осуществляет рассмотрение заявлений в соответствии с Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками отношений.